



Til alle institutter, centre m.fl. på NAT

Orientering om indgåelse af § 56- aftale ved langvarig eller kronisk sygdom

Naturvidenskabeligt Fakultet

Kiss Petersen

Personalejurist

Dato: 25. januar 2011

Direkte tlf.: 89423159

Mobiltlf.: 24474812

E-mail: kp@science.au.dk

Web: www.science.au.dk

Afs. CVR-nr.: 31119103

Side 1/2

HR- afdelingen vil gerne med denne henvendelse gøre institutterne m.fl. opmærksom på muligheden for med kommunen, at indgå en § 56- aftale for en medarbejder med en langvarig eller kronisk lidelse.

En § 56 -aftale er en aftale indgået mellem kommunen/den ansatte og universitetet for en medarbejder om refusion af sygedagpenge allerede fra **1. fraværsdag** ved langvarig eller kronisk sygdom

En 56-aftale kan indgås i følgende situationer:

- Hvis medarbejderens sygdomsrisiko er væsentligt forøget på grund af en langvarig eller kronisk lidelse, og fraværet på grund af lidelsen skønnes at medføre mindst 10 fraværsdage inden for 1 år. Dage med delvist fravær tæller fuldt med.
- Hvis medarbejderen skal indlægges eller behandles ambulant, og indlæggelsen eller behandlingen var besluttet på ansættelsestidspunktet
- Hvis der i det løbende ansættelsesforhold skal ske indlæggelse eller behandling, og arbejdsgiveren allerede har udbetalt sygedagpenge eller løn i 21 kalenderdage for samme lidelse inden for de seneste 12 måneder
- Hvis en medarbejder skal gå til ambulante behandlinger i mere end 10 dage om året
- Hvis en medarbejder skal i fertilitetsbehandling (dette forudsætter, at det er den pågældende medarbejder, der er skyld i barnløsheden).

Aftalen skal indgås på en særlig blanket, DP 211, der udleveres af kommunen eller kan hentes på www.netborger.dk



Kopi af den indgåede aftale bedes venligst sendt til HR- afdelingen, Det Naturvidenskabelige Fakultet.

Kommunen kan indhente lægelig dokumentation for, at medarbejderens langvarige eller kroniske lidelse i væsentligt omfang forøger den normale fraværsrisiko. Kommunen afholder udgifterne til lægeerklæringen.

Aftalen gælder i 2 år ad gangen fra og med datoen for indgåelsen. Såfremt betingelserne for en § 56- aftale fortsat er til stede skal der ske fornyelse af aftalen.

Der kan indgås en § 56- aftale med alle medarbejdere, herunder revaliderende.

Der kan ikke indgås § 56- aftale for medarbejdere ansat i **fleksjob** idet universitetet for denne gruppe medarbejdere allerede i henhold til fleksjob aftalen er berettiget til **dagpenge refusion fra første fraværsdag**.

HR- afdelingen er gerne behjælpelig i forbindelse med spørgsmål om indgåelse af § 56- aftaler.

Med venlig hilsen

Kiss Petersen