



**Til
teknisk-administrative medarbejdere
ved Biologisk Institut**

Biologisk Institut

Michael M. Hansen
instituttleder

Dato 1. september 2010

Dir.: 8942 3219
Fax: 8942 2722
E-mail: michael.m.hansen
@biology.au.dk

Afs. CVR-nr.: 3111 9103

Side 1/2

Kære alle.

Aarhus Universitets HR v/vicedirektør Louise Gade har udarbejdet et dokument af 25. august 2010, som beskriver de "Personalepolitiske principper for administrative medarbejdere under den faglige udviklingsproces". Hvis I efter at have læst dokumentet er en anelse i tvivl om indholdet, har jeg nedenfor opsummeret hovedpunkterne. **Desuden inviterer vi til informationsmøde torsdag den 2. september 2010 kl. 11 – 12 i lokale 229, bygning 1540, Ny Munkegade, hvor både NAT's administrationschef Niels Damgaard Hansen og undertegnede vil informere og besvare spørgsmål.**

Her er så hovedpunkterne ud fra min læsning af dokumentet:

1. Selv om der i overskriften står, at principperne gælder administrative medarbejdere, så fremgår det senere i dokumentet, at det i realiteten også gælder teknisk TAP-personale - på vores institut altså f.eks. laboranter, værkstedsfolk, gartnere, **HVIS** de på en eller anden måde skulle blive berørt af den faglige udviklingsproces.
2. Hovedbudskabet er, at alle teknisk-administrative medarbejdere reelt har garanteret job og løn indtil udgangen af 2011. Derimod kan man ikke være sikker på at skulle arbejde med det samme, som man gør nu, og heller ikke at forblive på den samme fysiske arbejdsplads. *For at slå det fast: dette skal bestemt forstås positivt. Vi ved endnu ikke, hvordan den fremtidige institutstruktur bliver, men når I læser om omplaceringer i dokumentet, skal I huske på, at dette dokument angår relevant personale på hele AU, hvor der jo findes en del personale fordelt over hele landet.*
3. Der vil komme en "ønskerunde", hvor man kan fremkomme med ønsker til, hvad man gerne vil arbejde med fremover. Dette vil så blive matchet med, hvad AU har af faktiske behov. *Det kunne måske af nogle blive forstået, som*



om alle skal søge deres egne stillinger. Dette er IKKE tilfældet! Der er i en efterfølgende mail fra Louise Gade blevet præciseret følgende: "Politikken er formuleret i de generelle vendinger, da vi p.t. ikke kender den fremtidige organisering og derfor ikke kan forudsige, hvem og hvilke stillinger som ændres geografisk eller organisatorisk placering eller væsentligt indhold. Når den nye organisation kendes – primo 2011 - er det alle, som kan ønske, men det som kan ønskes, er kun de stillinger, som er i spil som følge af ovenstående. Ændrer ens stilling intet i indhold, placering organisatorisk eller geografisk bliver man blot siddende – men kan ønske noget andet".

Med andre ord: hvis ens stilling ikke bliver berørt af den faglige forandringsproces, kan man trygt fortsætte - men man har alligevel lov til at komme med en "ønskeseddel" til fremtidige arbejdsområder.

4. Der vil komme en slags "kvalificeret ansættelsesstop" - forstået på den måde, at man først opslår stillinger internt indenfor AU og derefter slår dem op eksternt, hvis der ikke findes egnede interne kandidater.

Jeg håber, der er klarhed over, hvad dokumentet betyder. Jeg håber at se så mange af jer som muligt til informationsmødet på torsdag – og husk også informationsmødet med rektoratet senere samme torsdag: den 2. september 2010 kl. 13.30 – 14.30 i Auditorium 1, bygning 1514, Kemisk Institut.

Til informationsmødet på instituttet er også inviteret sektionslederne ved instituttets forskningsgrupper.

Med venlig hilsen

Michael M. Hansen,
instituttleder